

業績と組織の課題を解決し、理念と利益を両立するためのステップ



社長の教養 **経営者に必要な人格・能力を身につける**
学びの習慣化 ヒト、モノ、カネを学び続け、笑顔で元気な社長になる
(経営理論、営業力、財務経理、エネルギー、マインド、人間理解、歴史、哲学 etc.)

